

**SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ
JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
ZEMĚDĚLSKÉ FAKULTY**

Číslo: 12/2010

15. července 2010

Opatření děkana Zemědělské fakulty JU – Strategie vědy a výzkumu

Strategie vědy a výzkumu

**Zemědělské fakulty
Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích**

České Budějovice
2010

Současný stav je nevyhovující z několika důvodů. Výkonnost ve vědě a výzkumu je z hlediska objektivně měřitelných kritérií velmi nízká. Počet impaktovaných publikací se v posledních letech pohyboval kolem 30 (v r. 2009 43 publikací), což je málo při počtu akademických pracovníků ca 90 a značném počtu doktorandů a techniků pro výzkum. Velmi nízká je citovanost našich prací, což svědčí o volbě témat, která jsou z hlediska soudobé světové vědy okrajová.

Vědecké výstupy fakulty produkuje početně malá skupina pracovníků z několika kateder. Značná část akademických pracovníků nepublikuje vůbec, navíc mnozí z nich veřejně zpochybňují potřebnost vědecko-výzkumné práce a to, že jejím hlavním a určujícím měřítkem je publikace v časopisech s IF nebo prodej aplikovaného výstupu. Řada pracovníků sice výzkumně pracuje, ale jejich cíle a metody práce neodpovídají současným nárokům.

Po několika letech kampaně na fakultě, během níž byli všichni pracovníci opakovaně upozorňováni na to, že vědecko-výzkumnou činnost je nezbytné rychle a výrazně zkvalitnit, je zřejmé, že verbální výzvy nestačí. Protože reforma systému vědy a výzkumu v ČR má a ještě bude mít na Zemědělskou fakultu tvrdé dopady, bude nutné přistoupit k razantním opatřením v hodnocení vědecko-výzkumné práce, její organizaci, odměňování a v neposlední řadě také k personálním opatřením.

1. hodnocení vědecko-výzkumné práce

Je nezbytné ukončit vleklé diskuse o potřebnosti vědy a výzkumu na fakultě a způsobu hodnocení. Vědecko-výzkumná práce je hlavním kritériem při hodnocení přínosu každého akademického a vědeckého pracovníka pro fakultu. Kritériem pro její úroveň je počet a kvalita publikací s IF nebo prodej aplikovaného výstupu (patentu, průmyslového vzoru, placené poradenství ap.).

Pokud má fakulta obhájit svou existenci, musí mít výsledky srovnatelné nejen s jinými fakultami v ČR, ale i v mezinárodním měřítku. Ve vědě hranice neexistují, jsme vystaveni mezinárodní konkurenci stejně jako kterékoliv jiné odvětví.

2. řízení vědecko-výzkumné práce

Prioritní jsou tyto oblasti výzkumu:

2.1 aplikace nových molekulárně biologických, chemických, biochemických, genetických, biometrických a dalších **metod** do oblasti šlechtění, výživy, ochrany zdraví, technologie chovu zvířat a pěstování rostlin, ochrany biologické diverzity.

2.2 ochrana a tvorba krajiny, vývoj a ověřování takových způsobů zemědělského hospodaření, které nezatěžují životní prostředí nadměrně vysokými vstupy chemických látek.

2.3 nezemědělské využití zemědělských produktů a bioenergetika. Tato oblast se na fakultě rozvíjí teprve několik let, na základě analýzy trendů ji lze považovat za významnou.

2.4 kvalita potravinových surovin. Tento nový směr bude vyžadovat systematickou podporu a péči jak v personální oblasti, tak z hlediska materiálního, přístrojového a prostorového zabezpečení.

Přitom je možné a žádoucí zaměřit se v těchto oblastech na problematiku horských a podhorských oblastí, s níž mají týmy na fakultě dlouhodobé zkušenosti.

Koordinované využití materiálního zázemí. Skleníky, pokusné pozemky budou přiděleny konkrétním katedrám, ty budou zodpovědné za jejich využití. Nastartovat novou etapu spolupráce s ŠZP.

Redukovat objem výuky. Toho lze dosáhnout několika cestami: redukce počtu studijních oborů v bakalářském stupni, společné přednášky stejných předmětů v různých oborech, redukce počtu předmětů ve studijních programech, nové formy výuky založené více na samostatném studiu než na školní výuce.

Fakulta může nadále financovat pouze ty pracovníky (organizační složky), kteří mají vědecké výstupy a/nebo jsou nezbytní pro akreditaci studijních programů.

3. Personální řízení

Je zcela zřejmé, že fakultu čekají v této oblasti v nejbližších letech rozsáhlé změny. Ekonomický vývoj si vynutí snížení počtu techniků, jejich činnost musí převzít doktorandi. Kvalita práce doktorandů je těsně vázána na jejich školitele resp. celé pracoviště, jejich přínos musí být v budoucnu mnohem větší.

Získávat mladé pracovníky, absolventy jiných fakult, pracovníky se zahraničními zkušenostmi.

Nově připravený kariérní řád stanoví jasné časové požadavky pro vědecký růst pracovníků (Ph.D., habilitace atd.). Výsledkem pravidelného hodnocení akademických a vědeckých pracovníků budou personální rozhodnutí vč. toho, že nevýkonní musí odejít.

Závěr

Zemědělská fakulta musí svůj vědecko-výzkumný výkon podstatně zlepšit, jinak může být v nejbližších letech existenčně ohrožena. Nesmíme připustit, aby nevýkonní a neschopní pracovníci nebo ti, jejichž přístupy vycházejí z minulosti a jsou dnes již neudržitelné, brzdili rozvoj fakulty, nebo dokonce ohrožovali její další existenci. Šanci musí dostat ti, kteří chápou nezbytnost změn a jsou schopni podílet se na jejich provedení.



prof. Ing. Miloslav Šoch, CSc.
děkan fakulty